

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社 ライブワークス	事業所番号	210301552
住 所	八戸市大字市川町字下揚45-10	管理者名	中里 明光
電話番号	0178-80-7004	対象年度	令和2年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要				活動の様子	
＜活動内容＞				＜活動の様子＞	
①自動車リサイクル・情報機器リサイクル・各種回収活動 (株)エコブリッジ様 実施日・令和2年4/1～令和3年3/31 自動車リサイクル・情報機器リサイクル・タイヤ回収・エコBOX回収・草刈り作業・りんご収穫作業等 利用者数・10～13名	②煮干し生産活動 (株)中商様工場敷地内 実施日・令和2年9/15～11/7 煮干し会場設営・清掃・煮干しの乾燥作業・選別・出荷作業 利用者数・5～10名	③ミール生産活動 (有)島守水産加工所様工場内 実施日・令和2年4/1～令和3年3/31 ミール(25kg)の袋をカッターで開け中身を取り出し袋を畳む作業 利用者数2～3名	④お掃除本舗清掃活動 お客様宅・事業所 実施日・令和2年1/28～令和3年1/29 エアコン・トイレ・風呂・床・キッチン・窓ガラス・壁クロス塗装の補助作業 利用者数1～5名		
＜目 的＞					
<p>①地域連携活動のねらい～ライブワークス就労継続支援A型は株式会社エコブリッジ様から業務委託を受け様々な「地域連携活動＝就労機会」を通じ、将来、一般就労に必要な社会的教育・知識・能力の向上を目指し訓練を実施しています。地域の皆様(お客様)から「ライブワークスの皆さんに仕事を頼んで本当に良かった。またお願いします」と言って頂けることが利用者・スタッフにとって何よりの喜びとなり就労の励み(自信)となります。その1つ1つの経験の積み重ねにより利用者・家族・スタッフ・関係者が共に成長を感じることができるよう今後も引き続き地域の皆様(お客様)のニーズに応え、お互いの生産性向上と信頼関係を築き上げるためにチーム一丸で「地域連携活動」にチャレンジして行きたい。</p> <p>②地域にとってのメリット～地元企業のマンパワー不足を解消し生産性低下を防止できる。</p> <p>(地域経済の活性化・障害者雇用の啓発・創出)</p> <p>③対象者にとってのメリット～地域連携活動の場で活躍することで個々のスキルアップ＝自信につながり、将来どのような職種(一般就労)で働きたいかを選択できる機会となる。(自立支援)</p>					
＜成 果＞					
<p>①実施した結果～地元企業様より定期的な仕事の依頼が入り利用者の働く機会が増加しました。また、企業間での仕事の紹介や障害者雇用についての相談が入るなど企業間での連携の輪が拡大しつつあります。新型コロナウイルス問題が収束した後さらに連携の輪が拡大できるようスキルアップに努めていきたい。</p> <p>②得られた成果～地元企業の社長から「いい仕事してますね。本当に助かった。ありがとう。明日もお願いします」と言われた事で利用者個々のモチベーションが一気に高まり想像以上の能力を発揮することができました。(スタッフの指導力アップ・作業効率アップ・チーム力向上・日常生活の安定による出勤率増)</p> <p>③課題点～①地域連携活動のPR(地域間格差)②地域連携活動の拠点整備③施設外就労加算の復活(地域連携活動を減退させる制度)</p>					
<p>④実施した結果～地元企業様より定期的な仕事の依頼が入り利用者の働く機会が増加しました。また、企業間での仕事の紹介や障害者雇用についての相談が入るなど企業間での連携の輪が拡大しつつあります。新型コロナウイルス問題が収束した後さらに連携の輪が拡大できるようスキルアップに努めていきたい。</p> <p>⑤得られた成果～地元企業の社長から「いい仕事してますね。本当に助かった。ありがとう。明日もお願いします」と言われた事で利用者個々のモチベーションが一気に高まり想像以上の能力を発揮することができました。(スタッフの指導力アップ・作業効率アップ・チーム力向上・日常生活の安定による出勤率増)</p> <p>⑥課題点～①地域連携活動のPR(地域間格差)②地域連携活動の拠点整備③施設外就労加算の復活(地域連携活動を減退させる制度)</p>					
<p>⑦実施した結果～地元企業様より定期的な仕事の依頼が入り利用者の働く機会が増加しました。また、企業間での仕事の紹介や障害者雇用についての相談が入るなど企業間での連携の輪が拡大しつつあります。新型コロナウイルス問題が収束した後さらに連携の輪が拡大できるようスキルアップに努めていきたい。</p> <p>⑧得られた成果～地元企業の社長から「いい仕事してますね。本当に助かった。ありがとう。明日もお願いします」と言われた事で利用者個々のモチベーションが一気に高まり想像以上の能力を発揮することができました。(スタッフの指導力アップ・作業効率アップ・チーム力向上・日常生活の安定による出勤率増)</p> <p>⑨課題点～①地域連携活動のPR(地域間格差)②地域連携活動の拠点整備③施設外就労加算の復活(地域連携活動を減退させる制度)</p>					
<p>⑩実施した結果～地元企業様より定期的な仕事の依頼が入り利用者の働く機会が増加しました。また、企業間での仕事の紹介や障害者雇用についての相談が入るなど企業間での連携の輪が拡大しつつあります。新型コロナウイルス問題が収束した後さらに連携の輪が拡大できるようスキルアップに努めていきたい。</p> <p>⑪得られた成果～地元企業の社長から「いい仕事してますね。本当に助かった。ありがとう。明日もお願いします」と言われた事で利用者個々のモチベーションが一気に高まり想像以上の能力を発揮することができました。(スタッフの指導力アップ・作業効率アップ・チーム力向上・日常生活の安定による出勤率増)</p> <p>⑫課題点～①地域連携活動のPR(地域間格差)②地域連携活動の拠点整備③施設外就労加算の復活(地域連携活動を減退させる制度)</p>					

連携先の企業等の意見または評価

(連携した結果に対する意見または評価・今後の連携強化に向けた課題)

○「人手不足で大変困っている時にライブワークスの皆さんが一生懸命頑張ってくれて非常に助かっています。今後も協力して頂きたい」
有限会社・島守水産加工所 代表取締役 島守 勉 氏

○「毎年この時期になると赤備えの軍団(ライブワークス)が必ず来てくれてとてもいい仕事をしてくれる。慣れたせいか私が指示しなくても動いてくれて本当に助かっています」株式会社 中商 代表取締役 中道 栄治氏

○「ライブワークスの皆さんは非常に真面目で一生懸命に仕事をしてくださり大変助かっています。おかげさまで生産性が向上し感謝しております。今後も引き続き安全第一で業務をお願いします」株式会社エコブリッジ 常務取締役 大宮 敏雄氏

*コメント及び写真について関係者様の了解の元掲載しています。

連携先企業名	株式会社 エコブリッジ 様 有限会社 島守水産加工所 様	株式会社 中商 様	担当者名	サービス管理責任者 木村 透
--------	---------------------------------	-----------	------	----------------